

## DETALLES DEL CURSO

### **Formación de Instructores.**

Programa Profesional de Capacitación.

Impartido por profesional certificado en estándares de competencia laboral.

Agente Capacitador Externo registrado ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

En el entorno organizacional actual, la capacitación no puede basarse en improvisación.

Las empresas requieren instructores capaces de estructurar procesos formativos con fundamento técnico, claridad metodológica y evidencia documental suficiente para sustentar su aplicación ante auditorías internas o externas.

Este programa está diseñado para formar instructores con criterio profesional, no facilitadores circunstanciales.

### **1. Objetivo General del Curso**

Al finalizar el curso, el participante será capaz de diseñar, conducir y evaluar procesos de capacitación presencial grupal, mediante la aplicación del enfoque de competencias laborales, la planeación didáctica, el uso de técnicas de instrucción y manejo de grupo, así como instrumentos básicos de evaluación del aprendizaje, con la finalidad de facilitar experiencias formativas efectivas y alineadas a los objetivos organizacionales.

### **2. Perfil del Participante**

Responsables de capacitación

Supervisores o coordinadores

Profesionales que impartan formación interna

Personas que deseen formalizar su práctica como instructores

Consultores y capacitadores independientes

Personal de recursos humanos y desarrollo organizacional

Personas con experiencia técnica que necesiten aprender a enseñar formalmente

*No se requiere experiencia previa como instructor, pero sí disposición para practicar, exponer y recibir retroalimentación.*

### **3. Estructura Académica (temario):**

Módulo 1: Fundamentos de la capacitación basada en competencias laborales

Módulo 2: Planeación didáctica de sesiones de capacitación

Módulo 3: Objetivos de aprendizaje y secuencia didáctica

Módulo 4: Técnicas de instrucción aplicadas a la capacitación

Módulo 5: Técnicas grupales y manejo de grupo

Módulo 6: Conducción del encuadre, desarrollo y cierre de sesiones de capacitación

Módulo 7: Evaluación básica del aprendizaje y retroalimentación

### **4. Metodología**

La metodología combina:

Exposición breve y clara de conceptos clave.

Análisis de caso real de capacitación laboral.

Ejercicios prácticos de:

Planeación de cursos.

Diseño de materiales.

Conducción de sesiones.

Evaluación del aprendizaje.

Simulaciones de impartición (microenseñanza).

Retroalimentación estructurada y profesional.

Desarrollo progresivo de productos reales:

Planeación didáctica.

Instrumentos de evaluación.

Evidencias de desempeño.

Aprendes haciendo.

### **5. Beneficio Organizacional**

La correcta formación de instructores internos permite:

- ✓ Fortalecer procesos de capacitación
- ✓ Generar evidencia documental sólida
- ✓ Profesionalizar la función formativa
- ✓ Reducir riesgos de capacitación improvisada

## **6. Constancia y Documentación**

Cuando el programa se imparte a trabajadores vinculados a un centro de trabajo, puede emitirse **Constancia de Habilidades Laborales (DC-3)** conforme al registro como Agente Capacitador Externo ante la STPS.

En modalidad abierta al público, se expide constancia formal de participación firmada por profesional certificado en estándares de competencia relacionados con la función de capacitación laboral.

## **7. Respaldo Profesional**

El programa es impartido por profesional certificado en:

- EC0217.01 - Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.
- EC0301 - Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.
- EC0366 - Desarrollo de cursos de formación en línea.

Con registro vigente ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

### ***Aviso importante sobre facturación***

*Conforme a los artículos 29 y 29-A del Código Fiscal de la Federación, si requiere factura, deberá solicitarla al momento de realizar su pago o contratación.*

*En caso de no solicitarla en ese momento, no será posible emitirla posteriormente.*

*¡AGRADECEMOS SU COMPRENSIÓN!*